

～Bridge通信～

№12 平成25年3月発行

『薬師家の人々』から学ぶ労務管理のポイント！

第1回 採用希望者の応募書類について



社長、当社に採用希望者から、応募書類一式が送られてきました。こちらが提出を求めた書類はひと通り揃っているようです。

おお、来たか、では早速、チェックさせてもらうよ。ちなみに永吉さん、社会保険労務士の先生が言っていた応募書類の種類と、チェックポイントは何だったかな？



はい。次の6点です。

- ① 『自筆かつ、写真が貼り付けてある履歴書』
 - 丁寧か？字の震えはないか？
 - 修正液で修正していないか？
 - 日付から使いまわしの履歴書ではないか？
 - 職歴から不審な点、疑問点は生まれないか？
(この時点で面接時の質問を用意しておく)
 - 好感的な写真を使用しているか 等
- ② 『パソコンで作成した職務経歴書』
 - 読みやすいよう読み手に配慮されて作成してあるか？
 - 文章構成、誤変換等、ケアレスミスが散見していないか？
- ③ 『最終学歴証明書』
 - 本人の最終学歴に詐称がないかを確認するため
- ④ 『直近3か月以内の健康診断書』
 - 雇い入れ時の健康診断(安衛法)に代用するため
 - 最低限の健康状態があるかを確認するため
- ⑤ 『過去5年分の運転記録証明書』
 - 運転免許が取り消しを受けていないか
 - 交通違反が多くないか
- ⑥ 『保有資格を証明するもの』
 - 応募職種に必要な資格の保有を確認するため
 - 選考段階で評価できる資格があるか確認するため

おお、そうだった！永吉さん、よく覚えていたね～！ありがとう！



(有)上東労務管理事務所

子育て支援研究室 Bridge

鹿児島市薬師二丁目24番26号

TEL 099-250-6985 FAX 099-250-6680

上東事務所



ホームページもご覧ください